

ESBORRANY PLATAFORMA CONVENI SANITAT PRIVADA CATALUNYA

Després de vàries reunions dels representats de CCOO en la Comissió negociadora, havent repassat el Conveni així com les peticions rebudes a aquest respecte, aquest escrit és un recull de les propostes tractades fins ara.

Aquest esborrany és un text obert, ja que s'acabarà de definir en els propers mesos amb les aportacions dels treballadors/es del centres sanitaris privats de Catalunya, a través dels Delegats/es de CCOO.

ARTICLE 5: Durada

La durada del conveni proposada és de 3 anys

ARTICLE 6: PRÒRROGA, DENÚNCIA I REVISIÓ

Especificació que la durada de les pròrrogues seria d'un any

ARTICLE 8: ABSORCIÓ I COMPENSACIÓ

Plusos de distància i transport, no absorbibles ni compensables, així com altres plusos de tipus personal

ARTICLE 13: SALARI DE CONVENI

Proposta d'augment salarial en el salari base i en tots els plusos, de:

Any 2016 2,5 %

Any 2017 2,0 %

Any 2018 2,0 %

ARTICLE 19: PREMI DE FIDELITAT

Afegir que l'opció d'escollir entre poder optar a cobrar o gaudir del premi de fidelitat sigui decisió del treballador/a

ARTICLE 28: PLUS DE NOCTURNITAT

Ampliar el període de consideració de la nocturnitat de 22 a 8 hores

ARTICLE 29: FESTIUS ESPECIALS

Afegir el dia 6 de gener (Reis) com a festiu especial

ARTICLE 31: JORNADA I HORARI

Proposta de disminució de la jornada anual en un mínim d'una jornada per any.

Així:

	Actual	Any 2016	Any 2017	Any 2018
Torn dia	1734 hores	1726 hores	1718 hores	1710 hores
Torn nit	1714 hores	1704 hores	1694 hores	1684 hores

ARTICLE 33.3: DIUMENGES I FESTIUS

Negociació del calendari laboral en l'últim trimestre de l'any

ARTICLE 34: VACANCES

Període vacacional de juny a setembre

ARTICLE 37: INCAPACITAT TEMPORAL

Proposta que el període de carència a partir de la segona baixa anual (inclosa), sigui de 3 dies

Afegir article on es reconegui que, en cas de malaltia greu, es cobri el 100 % durant tot el procés de baixa

ARTICLE 38.1: DIES PERSONALS

Establiment de 3 dies de lliure disposició per al treballador/a, com a temps efectivament treballat, sense necessitat de justificació i no lligats a períodes específics anuals

Manteniment de 2 dies de lliure disposició per al treballador/a, com a temps no efectivament treballat, sense necessitat de justificació i no lligats a períodes

específics anuals. Podran demanar-se de manera íntegra (una jornada) o bé per hores (mínim 4 hores)

ARTICLE 38.2: PERMÍS PER MATRIMONI

Incloure en el redactat que el permís per matrimoni ha de començar en dia laborable per al treballador/a

ARTICLE 46: SALUT LABORAL

Tot i que queden per definir específicament conceptes a introduir en l'articulat, alguns dels conceptes proposats fan referència a:

- La no assumpció de l'activitat preventiva per l'empresari en empreses de menys de 25 treballadors quan l'índex d'accidentalitat sigui superior a la mitjana del sector, si en l'últim any hi ha hagut un nombre determinat d'accidents de treball o si hi ha hagut un accident de treball mortal en els últims 3 anys
- En cap cas el delegats de prevenció podran ser nomenats com a recurs preventiu
- Creació de la figura dels agents de prevenció territorial o sectorial
- Dret de codecisió en aspectes de salut laboral del CSS
- Potenciació de la Comissió de salut laboral del TLC
- Drets addicionals del delegats/es de prevenció
- Etc.

ARTICLE 71: FORMACIÓ

Determinació dels criteris i mode d'aplicació de les hores de formació regulades per la reforma laboral (20 hores/any)

ARTICLE 73: PLANS D'IGUALTAT

Inclusió de la perspectiva de gènere en totes les actuacions que es duen a terme a l'empresa, com per exemple, en salut laboral.

ARTICLE 74: DISTRIBUCIÓ IRREGULAR DE LA JORNADA (FLEXIBILITAT)

Incloure la documentació de la paritària del juny del 2014 que va fer referència en exclusiva a aquest tema

Moltes gràcies!